



Ministerstwo Zdrowia
Departament Dialogu Społecznego

Warszawa, 03.10.2015 r.

DS-OP.0761.13.2015.BJ

Pani
Małgorzata Kucab
Przewodnicząca
Związku Zawodowego
Sektora Obronnego

Szanowna Pani Przewodnicząca

W odpowiedzi na wystąpienie skierowane na ręce Ministra Zdrowia Mariana Zembali z dnia 23 września 2015 r. w sprawie podwyższenia wynagrodzenia tylko pielęgniarkom z jednoczesnym pominięciem pozostałych grup zawodowych, Departament Dialogu Społecznego uprzejmie wyjaśnia co następuje.

Podjęcie przez Ministerstwo Zdrowia prac nad przygotowaniem regulacji służących wzmocnieniu pozycji pielęgniarek i położnych w systemie ochrony zdrowia i poprawie poziomu wynagrodzeń w tej grupie zawodowej wynika z faktu, że właśnie pielęgniarki i położne stanowią najliczniejszą grupę zawodową wśród profesjonalistów medycznych, zaś zawód ten w średnio – i długookresowej perspektywie charakteryzować się może najpoważniejszym deficytem dopływu nowych kadr.


Jednocześnie Minister Zdrowia zobowiązany jest do podejmowania wielokierunkowych działań na rzecz podniesienia atrakcyjności zawodu pielęgniarki położnej w naszym kraju w celu zapewnienia pacjentom opieki świadczonej przez tę grupę w jak najszerszym zakresie. Jednym z podstawowych narzędzi podnoszenia tej atrakcyjności jest właśnie poprawa perspektyw finansowych związanych z wykonywaniem danej profesji.

Ponieważ, pielęgniarki i położne to najliczniejsza grupa zawodowa w sektorze zdrowia jakiegokolwiek podwyższenie ich wynagrodzeń nie byłoby w praktyce możliwe do

zrealizowania przez większość pracodawców na bazie aktualnie dostępnych środków własnych, bez dodatkowego wsparcia finansowego dokonanego w oparciu o opracowywane obecnie w resorcie zdrowia i w NFZ rozwiązania.

Należy pamiętać, że zaproponowane rozwiązania nie zdejmują oczywiście z dyrektorów podmiotów leczniczych odpowiedzialności za kształtowanie wynagrodzeń wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w placówkach i nie ograniczają pracodawców w procesie regulowania płac osób wykonujących inne zawody niż pielęgniarki i położnej. Pragniemy zapewnić, że poziom wynagrodzeń również pozostałych grup zawodowych jest przedmiotem stałych analiz Ministerstwa Zdrowia, zaś zgłaszane postulaty płacowe dotyczące objęcia podwyżkami grup zawodowych innych niż pielęgniarki i położne były przedmiotem obrad Kolegium Ministra Zdrowia. Przeprowadzone analizy wskazały na olbrzymie trudności związane ze sfinansowaniem i organizacyjnym przeprowadzeniem ewentualnego równoczesnego podniesienia płac wszystkich grup zawodowych czynnych w ochronie zdrowia.

Nie oznacza to, że Ministerstwo Zdrowia nie dostrzega potrzeby podnoszenia wynagrodzeń wszystkich grup pracowników medycznych w miarę dostępnych, a wciąż boleśnie ograniczonych – w stosunku do artykułowanych przez pracowników ochrony zdrowia oczekiwań – zasobów publicznych środków finansowych.


DYREKTOR
Departamentu Dialogu Społecznego
